

Roma, 18 maggio 2021



MINISTERO DELLA
DIFESA

FRD 2021: Accordo vicino!

10.352 Progressioni, circa 1.000 euro alla Prima area e incremento delle indennità anche per le Posizioni organizzative della terza area.

Si è svolto quest'oggi l'incontro a Persociv sulla distribuzione delle risorse economiche del FRD 2021 che, oltre alle risorse economiche derivanti dai risparmi conseguiti sul lavoro straordinario (754 mila euro) e sui buoni pasto non erogati nel 2020 (circa 887 mila euro), dispone già dei 20 milioni di euro aggiuntivi previsti dalla legge di bilancio, come noto conquistati da FP CGIL CISL FP e UIL PA, ma non ancora della quota del FESI.

In riferimento all'accordo, sul quale c'è un'intesa di massima pur non essendo stato ancora interamente definito, possiamo affermare che accoglie quasi tutte le proposte del sindacato confederale, in particolare:

- Sviluppi economici

Sono previste **10.352** progressioni economiche da realizzare con i criteri delle precedenti progressioni, anche per non alterare equilibri già consolidati;

- 1.000 Euro circa ai lavoratori della prima area

La proposta delle OO.SS. **FP CGIL CISL FP e UIL PA** di attribuire un riconoscimento economico per i lavoratori della prima area è stata inizialmente delineata dall'amministrazione con un aumento di circa € 570 pro capite. Peraltro, in ragione della nota impossibilità di pianificare progressioni anche per il personale della 1^a area, abbiamo chiesto di aumentare l'importo a circa € 1.000 pro capite, rendendolo equivalente ad uno sviluppo professionale,

- Incremento delle Posizioni Organizzative

Come FP CGIL CISL FP e UIL PA abbiamo, ancora una volta, ribadito la necessità di valorizzare i lavoratori della terza area, essenziali nelle strategie di continuità e di rilancio del Ministero.

In verità la proposta avanzata dall'amministrazione, che accoglieva l'istanza di aumento di FP CGIL CISL FP e UIL PA, era apparsa incomprensibile nella sua formulazione iniziale, perché aumentava lo stanziamento complessivo, ma i valori pro capite non risultavano incrementati, visto che a fronte dei circa 1.800 effettivi destinatari l'amministrazione li aveva distribuiti tra 2.264 teorici, abbassando le quote individuali.

Abbiamo chiesto in tal senso di modificare il testo indicando gli importi effettivi pro capite, che risultano, in realtà, incrementati di **720 euro** per la I categoria (totale € 3.120,00) e **425 euro** per la II (totale € 1.884);

- **Aumento del 15% delle Particolari Posizioni di lavoro e dell'indennità di rischio**

E' stata accolta la proposta di FP CGIL CISL FP e UIL PA di incremento del 15% delle Particolari Posizioni di lavoro e del rischio.

Quest'ultima rivalutazione assume, poi, un particolare valore sociale nella settimana in cui CGIL CISL e UIL Nazionali sono mobilitate sui temi della sicurezza sul lavoro

- **Indennità di 50 euro per gruisti e estensione dell'indennità di imbarco**

Accolta anche la nostra proposta di remunerare i gruisti con **50 euro** al giorno e di estendere le indennità orarie, previste per il personale imbarcato, anche alle attività assimilate, come quelle svolte su passetti, bettoline e boe.

- **Aumento dell'Indennità di amministrazione**

Per quanto attiene i 30 milioni di euro destinati dalla legge di Bilancio 2021 all'incremento dell'indennità di amministrazione, stante il ritardo causato, a nostro giudizio, da una controversa interpretazione della norma da parte dell'amministrazione e sulla quale siamo già intervenuti sul Ministro, abbiamo sollecitato la Direzione Generale a definire la problematica nei termini indicati nella recente nota del Capo di Gabinetto entro il mese di maggio.

È evidente che, in assenza di risposte nei termini stabiliti, assumeremo le iniziative di mobilitazione che si renderanno necessarie.

- **Agenzia Industria Difesa**

Abbiamo richiesto di verificare la sussistenza delle risorse necessarie agli sviluppi economici anche per i lavoratori di Agenzia Industria Difesa, ricevendo rassicurazioni da parte dell'amministrazione secondo cui sarebbero incluse nello stanziamento complessivo richiesto da AID.

- **Performance Organizzativa**

In riferimento alle assenze tutelate, abbiamo richiesto di estenderle anche alle altre fattispecie proposte da FP CGIL CISL FP e UILPA, previste dalla normativa vigente e meritevoli di tutela.

FP CGIL, CISL FP e UIL PA hanno, infine, sollecitato l'amministrazione a calendarizzare ulteriori incontri settimanali per definire le tante questioni attese dai dipendenti, non ultima una nuova disciplina della mobilità che tanti risvolti ha in particolare per i colleghi transitati, ancora in cerca di soluzioni per conciliare le esigenze del lavoro con quelle familiari.

Il percorso continua, e vi terremo come sempre tempestivamente informati

Cari saluti

FP CGIL
Francesco Quinti
Roberto De Cesaris

CISL FP
Massimo Ferri
Franco Volpi

UIL PA
Carmela Cilento

